

**Отчет**  
**о выполнении плана по устранению недостатков, выявленных в ходе**  
**проведения анализа результатов мониторинга показателей**  
**эффективности руководителей образовательных организаций и**  
**обобщению положительного опыта работы общеобразовательных**  
**организаций района (далее: План)**

Дата: 23.12.2019г.

На основании приказа МБУ «Отдел образования» от 24.05.2019г. №214 «О проведении мониторинга показателей эффективности руководителей образовательных организаций» в период с 1 июня по 1 июля 2019 года временной проблемной группой проведен мониторинг, в котором приняли участие 16 руководителей общеобразовательных организаций.

Анализ результатов мониторинга был рассмотрен на заседании Экспертно-методического совета, по итогам которого были приняты управленческие решения и даны адресные методические рекомендации, на основании которых была разработана и утверждена приказом начальника МБУ «Отдел образования» Плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения анализа результатов мониторинга показателей эффективности руководителей образовательных организаций и обобщению положительного опыта работы общеобразовательных организаций района (далее: План) и Дорожная карта по формированию резерва управленческих кадров общеобразовательных организаций Пестречинского муниципального района (далее: Дорожная карта)

В ходе реализации Дорожной карты были проведены следующие мероприятия:

- выявлены лица для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательного учреждения, а именно:
  - выявлены педагогические работники, желающие выстраивать

вертикальную карьеру

- сформирован список резерва управленческих кадров, в который вошли 17 человек

- проведены собеседования с резервом управленческих кадров для формирования представления об их профессиональных, деловых и личностных качествах лиц, претендующих на включение в кадровый резерв

- методический семинар «Организация работы с резервом управленческих кадров общеобразовательных организаций»

- проведено 4 совещания для педагогических работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру

➤ Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения:

- всеми кандидатами был составлен и согласован индивидуальный план мероприятия подготовки к замещению должности руководителя ОО и успешно выполнен

- проведён анализ результативности выполнения индивидуального плана

➤ Обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост:

- 6 человек прошли курсы переподготовки по направлению «Менеджмент в образовании»

- проведено 2 семинара - практикума по развитию профессиональных компетенций по различным аспектам управленческой деятельности

➤ Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост

- проведен районный конкурс «Лидеры образования», который проводился с

целью поиска, развития и поддержки перспективных работников, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций, в котором приняли участие 12 педагогов.

- 2 психологических тренинга, 3 мастер – класса.

- создана площадка «Школа руководителя» для профессионального общения педагогических работников.

Контроль выполнения основных мероприятий Дорожной карты был осуществлен муниципальной Экспертно-методической группой, которая также осуществляла информационное и методическое обеспечение реализации Дорожной карты, вносила необходимые предложения по его корректировке.

В результате итоговый мониторинг показал, что:

- показатель «Доля лиц, включённых в кадровый резерв, от общего числа руководителей» составил 106%

- показатель «Доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должность руководителя ОО, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв» составил 100%

- показатель «Доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя ОО по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя ОО» составил 12%

- показатель «Доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения составил 100%

- показатель «Доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв» составил 53%.

- итоговый Мониторинг.

В ходе осуществления мониторинговых мероприятий и анализа проблем качества общего образования муниципальной Экспертно-методической группой был выявлен факт, что одной из проблем является недостаточный

уровень профессиональных компетенций руководителей общеобразовательных организаций.

Для решения данной проблемы, которая ляжет в основу нового учебного года в качестве методической поддержки, дополнения и корректировки реализации Плана экспертная группа приняла управленческое решение по разработке нового Плана мероприятий, направленных на развитие компетенций руководителей общеобразовательных организаций.

Показатели итогового мониторинга, по которым у образовательных организаций выявлены недостатки, свидетельствуют об упразднении проблем, что является доказательством эффективности принятых управленческих решений.

Председатель Экспертно-методической группы:

Рафикова Л.Ф.



Члены экспертно-методической группы:

Шаронова И.В.



Осипова С.В.



Фадеева В.Н.

